



## Anexo II \_ Memoria del Proyecto de Investigación a desarrollar

Información del Proyecto	
1. Título	
2. Investigador/a Principal	
3. Resumen de Objetivos	
4. Metodología	
5. Cronograma	
6. Fecha prevista de inicio	
7. Fecha prevista de fin	
Personal asignado	
1. Necesidad de la contratación	
2. Definición perfil profesional	
3. Categoría profesional	
4. Requisitos exigidos	<p><b>Nota</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se debe indicar la titulación académica mínima exigida así como otras titulaciones o certificaciones que sean indispensables para el desempeño de las funciones de la posición.</li><li>• Se debe fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como de las personas con discapacidad, garantizando la selección de la persona con mejor currículum profesional global para cada convocatoria.</li><li>• Se deben solicitar titulaciones en campos de conocimiento genéricos, evitando en la medida de lo posible titulaciones específicas.</li><li>• Se debe evitar en la medida de lo posible exigir que la obtención de la titulación necesaria se haya producido en un intervalo de tiempo concreto.</li><li>• Se debe establecer que aquellas personas con titulaciones obtenidas en el extranjero acrediten su convalidación u homologación excepto quienes hayan obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional en profesiones reguladas bajo el Derecho de la Unión Europea, salvo que proceda alguna normativa específica.</li></ul>



<p>5. Méritos a valorar</p>	<p><b>Nota</b></p> <p>De conformidad con el baremo aprobado en las bases de convocatorias derivadas de la entrada en Sector público, se habrán de valorar los siguientes aspectos, por lo que los méritos especificados se encuadrarán en cada uno de los siguientes apartados:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Conocimientos técnicos relacionados con la posición y/o formación complementaria</b></li><li>• <b>Experiencia Profesional acreditada en investigación y/o funciones relacionadas con la posición, en el sector público o privado</b></li><li>• <b>Experiencia en gestión y divulgación científica</b></li><li>• <b>Manejo de herramientas informáticas y estadística</b></li></ul> <p><b>Conocimiento acreditado de idioma inglés:</b></p> <p>Nivel B1: Nivel B2: Nivel C1:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Estancias en centros nacionales e internacionales iguales o superiores a 3 meses (<i>este mérito no aplica en todas las posiciones</i>)</b></li><li>• Se debe de valorar siempre que sea posible la experiencia real y la trayectoria global de los/las candidatos/as.</li><li>• Se debe valorar positivamente la realización de estancias en centros de ámbito estatal e internacional, así como en el sector privado.</li><li>• Se debe valorar positivamente las trayectorias profesionales con experiencias profesionales en varios sectores (público, privado, etc.) y las interrupciones en la carrera profesional para aspectos formativos o docentes, etc.</li><li>• Se debe valorar de forma positiva la alternancia de periodos con actividad asistencial e investigadora, si aplica para la convocatoria en cuestión.</li></ul>
-----------------------------	--



6. Funciones y tareas concretas a desarrollar en el marco del proyecto	
7. Fecha prevista de incorporación	
8. Fecha prevista fin actividades del proyecto	
9. Presupuesto disponible para la contratación	

Fecha de la solicitud	Firma Investigador/a Principal
-----------------------	--------------------------------

Remitir firmado por correo electrónico a [finibic.rrhh@sergas.es](mailto:finibic.rrhh@sergas.es) o dirigir la solicitud original firmada a:

FUNDACIÓN GALEGA DE INVESTIGACION BIOMEDICA INIBIC  
DEPARTAMENTO DE RRHH

HOSPITAL MATERNO INFANTIL TERESA HERRERA, 1ª PLANTA

Tel. 981.178150